

Pensjonskompensasjonsordningen

For ansatte på Flyteriggavtalen

Basert på forhandlingsprotokoll fra tariffrevisjon 2002 mellom SAFE, Industri Energi og Norges Rederiforbund (NR) for flyttbare offshoreinnretninger, samt boring og forpleining på permanent plasserte innretninger på norsk kontinentalsokkel, ble partene enig om at det skulle etableres en kompensasjonsordning for tapte pensjonsrettigheter.

Hvem omfattes av ordningen?

Ansatte som har vært medlem av SAFE og/eller Industri Energi og/eller vært uorganisert minst ett år før oppsigelse eller pensjonsavgang.

Hvor finner du utfyllende informasjon om ordningen?

Du vil finne vedtekter, søknadskjema og annen informasjon på hjemmesiden til Oljearbeidernes Sosiale Ordninger (OSO): www.oso.as



Et rettferdig arbeidsliv



Ordningens formål pr. 01.01.2020

Pkt. 2.1: Stønad for tapte pensjonsrettigheter som følge av oppsigelse på grunn av driftsinnskrenkninger

Søknadskrav:

- Oppsagt som følge av driftsinnskrenkninger og inneha minst 15 års ansiennitet på gjeldende område.
- Alder mellom 57 og 60 år dersom man har 60 år som laveste pensjonsalder eller mellom 59 og 62 år dersom man har 62 år som laveste pensjonsalder.
- Lavere enn 60% total pensjonsytelse fra avgang til fylte 67 år.

Pkt. 2.2: Stønad for bortfall allerede tilkjent pensjonskompensasjon ved overgang til innskuddsbasert pensjon i 2016

Søknadskrav:

- Skiftet arbeidsgiver innenfor området som følge av masseoppsigelser i selskapet man var ansatt i når man ble tilkjent pensjonskompensasjon.
- Fortrinnsrett til gjeninntakelse må ikke kunnet være utøvd.
- Blitt tilkjent pensjons-kompensasjon iht. AON's utregninger i 2016.

Pkt. 2.3: Stønad til ansatte født fra og med 1960 til og med 1969 som kommer svært uheldig ut som følge av endringene i pensjonsregimet

Søknadskrav:

- Være omfattet av flyteriggavtalen pr. 31.12.2019 (I særskilte tilfeller kan en søke selv om dette ikke er innfridd).
- Ansatt og reell arbeidstaker, omfattet av flyteriggavtalen, ved tidspunkt for pensjonsavgang.
- Ansatt i bedriften de siste tre årene eller fem års forutgående tjeneste på flyteriggavtalen på avgangstidspunktet.
- Lavere enn 60% total pensjonsytelse fra avgang til fylte 67 år.